



РЕСУРСНЫЙ
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР ЧелГУ



КРУГЛЫЙ СТОЛ

**«Сопровождение молодых инвалидов при
получении ими профессионального образования и
содействие в последующем трудоустройстве»**

г. Екатеринбург, 11 сентября 2019 г.

Вопросы для обсуждения

1. Формы и методы формирования мотивации к трудоустройству лиц с инвалидностью, получивших профессиональное образование, в том числе через участие в чемпионате профессионального мастерства «Абилимпикс».
2. Меры органов государственной исполнительной власти Свердловской области по повышению занятости лиц с инвалидностью трудоспособного возраста, в том числе получивших профессиональное образование.
3. Включение мероприятий по сопровождению молодых инвалидов при получении ими высшего образования и содействию трудоустройству в региональные программы Свердловской области.
4. Методы стимулирования работодателей к приему на работу выпускников с инвалидностью, получивших профессиональное образование.
5. Особенности организации производственной практики для обучающихся с инвалидностью.
6. Опыт трудоустройства лиц с инвалидностью с использованием неформальных видов занятости (гибкий график, дистанционная работа, надомный труд, самозанятость), в том числе сопровождаемого трудоустройства.
7. Лучшие практики по трудоустройству выпускников с инвалидностью.



РЕСУРСНЫЙ
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР ЧелГУ



КРУГЛЫЙ СТОЛ

**«Сопровождение молодых инвалидов при
получении ими профессионального образования и
содействие в последующем трудоустройстве»**

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, ПОЛУЧИВШИХ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Романенкова Дарья Феликсовна – начальник Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ Челябинского государственного университета

г. Екатеринбург, 11 сентября 2019 г.

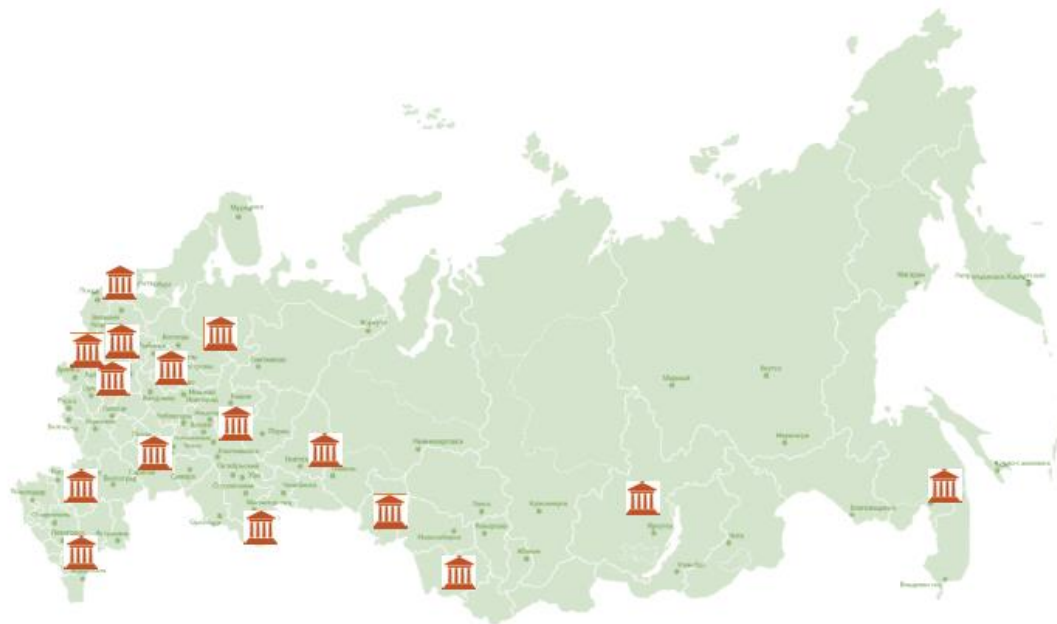
Сеть ресурсных учебно-методических центров по обучению лиц с инвалидностью в России

Нормативная база создания сети РУМЦ



Челябинский
государственный
университет

- Конвенция о правах инвалидов
- Государственная программа «Доступная среда» на 2011–2020 годы.
- Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2018 годы.
- Приказ Минобрнауки России от 20.10.2017 №1021 «О внесении изменений в перечень образовательных организаций высшего образования, на базе которых создаются ресурсные учебно-методические центры по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ.



20
РУМЦ
в России

Ожидаемый результат – повышение доступности и качества высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях ВО.



- Нормативное регулирование обеспечения доступности высшего образования для инвалидов и лиц с ОВЗ;
- Создание системы сопровождения деятельности образовательных организаций высшего образования по реализации и развитию инклюзивного образования;
- Повышение информированности инвалидов и лиц с ОВЗ о возможностях получения высшего образования;
- Организация профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ;
- Организация обучения и сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ;
- Содействие трудоустройству лицам с инвалидностью – выпускникам образовательных организаций высшего образования.



Вузы-партнеры Свердловской области

1. Российский государственный профессионально-педагогический университет
2. Технический университет УГМК
3. Уральский государственный архитектурно-художественный университет
4. Уральский государственный горный университет
5. Уральский государственный лесотехнический университет
6. Уральский государственный педагогический университет
7. Уральский государственный экономический университет
8. Уральский государственный юридический университет
9. Уральский институт фондового рынка
10. Уральский федеральный университет им. Первого Президента России Б.Н.Ельцина
11. Екатеринбургская академия современного искусства
12. Гуманитарный университет
13. Институт международных связей

Всего 23 вуза-партнера в Челябинской, Свердловской, Курганской областях

Численность лиц с инвалидностью и ОВЗ в вузах Свердловской области

Программы	2017/2018	2018/2019
Бакалавриат	334	368
Специалитет	82	76
Магистратура	20	26
ИТОГО	436	470

↑7,8% увеличение численности обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в образовательных организациях высшего образования

Численность лиц с инвалидностью в вузах Свердловской области

Год	Прием	Контингент	Выпуск
2017	134	436	76
2018	153	470	89
динамика	+ 19	+ 34	+ 13

67,7% трудоустроились

24% продолжили получение высшего образования

**Данные о количестве лиц с инвалидностью и ОВЗ,
получивших аттестат о среднем общем образовании и
поступивших в вузы в 2017 году и 2018 году**

	лица с ОВЗ и инвалидностью	из них инвалиды и дети-инвалиды	принято на обучение в вузы инвалидов
2017	166	154	134
2018	170	159	153

«Массовые» образовательные программы высшего образования

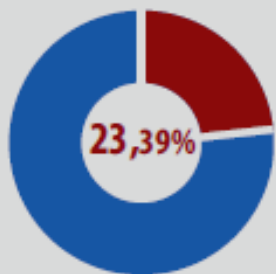
1. Юриспруденция
2. Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
3. Лечебное дело
4. Экономика
5. Государственное и муниципальное управление
6. Педагогическое образование
7. Профессиональное обучение (по отраслям)
8. Менеджмент
9. Строительство
10. Специальное (дефектологическое) образование
11. Психолого-педагогическое образование

РЫНОК ТРУДА УРФО

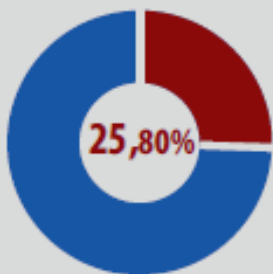


Занятость лиц с инвалидностью

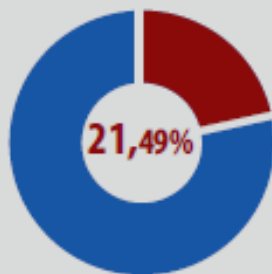
Челябинская область



Свердловская область



Курганская область



25,60%

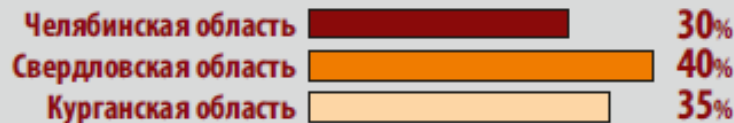
УрФО

26,43%

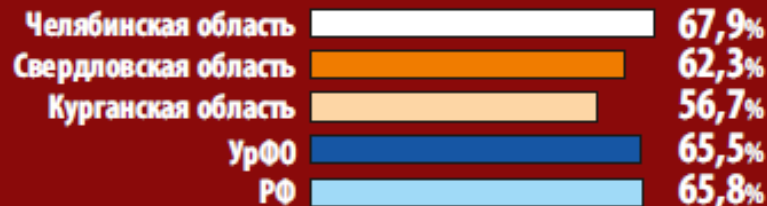
РФ



Трудоустройства инвалидов, обратившихся в службу занятости населения



Занятость экономически активного населения



ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В РЕГИОНЕ

1

Уровень социально-экономического развития региона

2

Социальная инфраструктура региона

3

Система общего образования и профессионального образования, учитывающая потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ

4

Уровень развития межведомственного взаимодействия органов и структур, занимающихся вопросами комплексной реабилитации лиц с инвалидностью

5

Активность общественных объединений

6

Социокультурные особенности менталитета населения региона

ПРИЧИНЫ НИЗКОЙ ЗАНЯТОСТИ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



объективные (внешние) причины:

- нежелание (опасение) работодателей принимать на работу лиц с инвалидностью,
- отсутствие индивидуального сопровождения при трудоустройстве,
- предложение рабочих мест с неподходящими условиями труда и режимом работы, низкой заработной платой

субъективные (личностные) причины:

- ограничения по состоянию здоровья,
- нехватка информации по трудоустройству
- низкая мотивация к трудоустройству, недостаточная сформированность ценности независимой жизни

ОПРОС ВЫПУСКНИКОВ ЧЕЛГУ И ВУЗОВ-ПАРТНЕРОВ

Участники – выпускники с инвалидностью

2017 год – 50 человек из 11 вузов-партнеров

2018 год – 51 человек из 13 вузов-партнеров

Трудоустроено

2017 год – 44%, из них 63,6% по специальности

2018 год - 55%, из них 67,9% по специальности

78,6% трудоустроенных выпускников оформлены не на квотируемые рабочие места

85,7% трудоустроенных выпускников самостоятельно нашли работу

Причины, затрудняющие трудоустройство:

47,8% отсутствие подходящих вакансий

30,4% наличие ограничений по состоянию здоровья/инвалидность

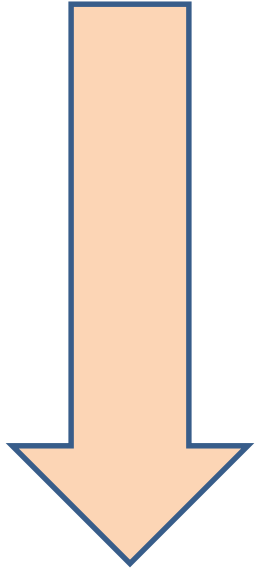
26% отсутствие/недостаток квалификации

21,7% другие причины

17,4% семейные обстоятельства

13% низкая заработная плата существующих вакансий

ПАРТНЕРЫ ВУЗОВ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



- Государственные органы служб занятости
- Конкретные предприятия, организации, учреждения.
- Общественные организации инвалидов
- Социально ориентированные некоммерческие организации.
- Объединения работодателей



ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА



Высшее образование

- свободная конкуренция на открытом рынке труда,
- дистанционная и гибкая занятость,
- квотируемые рабочие места,
- специально оборудованные рабочие места на открытом рынке труда,
- работа на специализированных предприятиях
- включение работодателей в процесс инклюзивного профессионального образования и трудоустройства людей с инвалидностью

МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ВУЗОВ

- Введение дисциплин по подготовке к трудоустройству в образовательные программы
- Разработка индивидуальных планов трудоустройства
- Содействие в трудоустройстве на квотируемые и специальные рабочие места
- Наличие в образовательной организации структурного подразделения (службы) по содействию трудоустройству выпускников
- Наличие в образовательной организации банка данных вакансий для с ОВЗ и инвалидностью
- Мониторинг закрепляемости выпускников на рабочих местах (не менее, чем в течение года после выпуска)
- Организация сопровождения выпускников при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте
- Реализация программ постдипломного сопровождения выпускников

Предложения

по включению Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Челябинского государственного университета и вузов Свердловской области в число исполнителей (соисполнителей) или участников (по согласованию) Комплексной программы Свердловской области "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве на 2018-2020 годы", утв. постановлением Правительство Свердловской области от 22 июня 2018 года n 392-пп

Мероприятия РУМЦ по профессиональной ориентации



Организация работы «горячей линии» по вопросам поступления лиц с инвалидностью и ОВЗ в образовательные организации высшего образования, получения высшего образования, последующего трудоустройства	РУМЦ ЧелГУ
Организация консультационных пунктов для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ, их родителей (законных представителей) по вопросам поступления, обучения, оптимального выбора направления подготовки в образовательных организациях высшего образования	образовательные организации высшего образования
Выявление образовательных потребностей старшеклассников с инвалидностью и ОВЗ, обучающихся в общеобразовательных и специальных (коррекционных) организациях	РУМЦ ЧелГУ

Мероприятия по сопровождению инвалидов при получении профессионального образования

Создание условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	образовательные организации высшего образования
Адаптация образовательных программ высшего образования и соответствующего учебно-методического обеспечения для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	образовательные организации высшего образования
Учебно-методическое, организационное сопровождение обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования Свердловской области	образовательные организации высшего образования, РУМЦ ЧелГУ
Предоставление возможности использования специальных технических средств обучения, ассистивных информационных технологий и соответствующего учебно-методического обеспечения для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, предоставленных центром коллективного пользования специальными техническими средствами обучения РУМЦ ЧелГУ	РУМЦ ЧелГУ
Развитие волонтерского движения для работы с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ	образовательные организации высшего образования, РУМЦ ЧелГУ
Осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, включая и специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в образовательных организациях высшего образования	РУМЦ ЧелГУ, образовательные организации высшего образования
Проведение тренингов и мастер-классов для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по подготовке к трудоустройству	образовательные организации высшего образования

Мероприятия по содействию последующему трудоустройству выпускников вузов с инвалидностью

Организация персонифицированного учета выпускников с инвалидностью, испытывающих трудности в поиске работы и нуждающихся в содействии трудоустройству	образовательные организации высшего образования
Передача информации о выпускниках с инвалидностью, нуждающихся в содействии трудоустройству, в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	образовательные организации высшего образования
Проведение индивидуальных консультаций и тренингов для выпускников с инвалидностью и ОВЗ по подготовке к прохождению собеседований, самопрезентации, ведению переговоров, созданию имиджа делового человека	образовательные организации высшего образования
Организация и проведение профессионального тестирования для рационального выбора сферы профессиональной деятельности выпускников с инвалидностью и ОВЗ образовательных организаций высшего образования	РУМЦ ЧелГУ
Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших профессиональное образование	образовательные организации высшего образования
Выявления проблем, возникших у выпускников с инвалидностью в процессе поиска работы и адаптации на рабочем месте	образовательные организации высшего образования
Изучение и выявление лучших практик содействия трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников с инвалидностью и ОВЗ	РУМЦ ЧелГУ
Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью	образовательные организации высшего образования
Размещение резюме выпускников с инвалидностью, подбор вакансий в общероссийской базе вакансий «Работа в России»	образовательные организации высшего образования



РЕСУРСНЫЙ
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР ЧелГУ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по вопросам получения
высшего образования
лицами с инвалидностью

8 800 302-71-55

РУМЦ ЧелГУ

+7 351 799-71-55

@ rumc@csu.ru

➤ rumc.csu.ru

Россия, 454001, г. Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129, каб. А-26